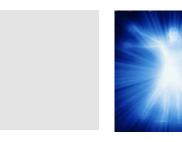


Inventario de Competencias de Management

Realizar programas a la medida basada en el modelo de "Microcompetencias"

Inventario de Competencias de Management

Realizar programas a la medida basada en el modelo de "Microcompetencias"







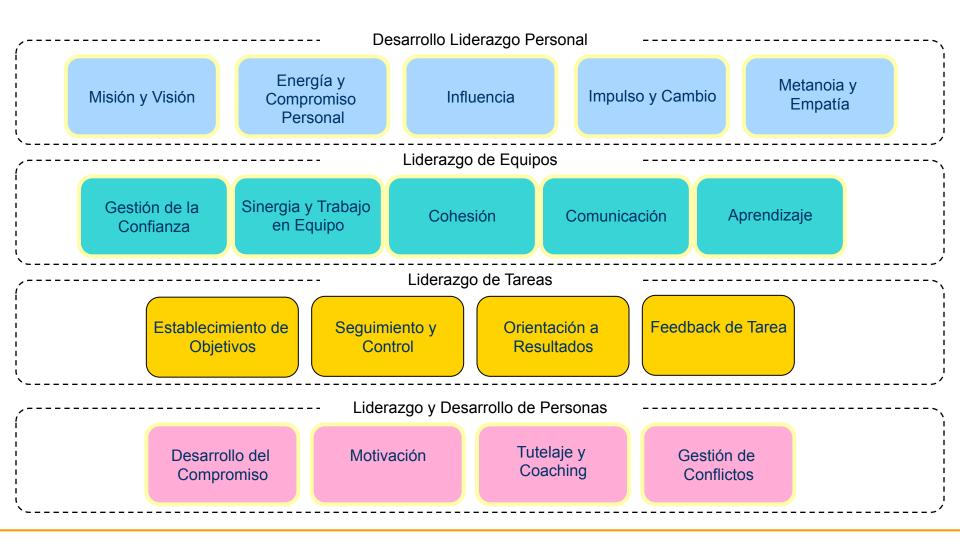






Fernando Pozueta de Paredes **CONSULTOR SENIOR**

Propuesta Técnica





Competencias de Rendimiento y Negocio





¿Cómo se construye un Programa Formativo?

Las competencias desde un enfoque práctico: las Microcompetencias



Las microcompetencias son módulos que se pueden combinar independientemente y que permiten el diseño y creación de programas formativos a la medida. Cada organización tiene un tipo de necesidades formativo distinto en función de la madurez, experiencia y cultura de sus directivos. El modelo de microcompetencias permite crear programas modulares seleccionando los contenidos más prioritario y buscando distintas metodologías en función del módulo.



Desarrollo del Liderazgo Personal

Microcompetencias

Contenidos

Misión y Visión

La capacidad de "dar sentido a nuestras acciones"

La búsqueda de metas personales

La generación de una misión y una visión para los colaboradores.

La traducción de la misión y visión en la estrategia. Las reglas del juego

Energía y Compromiso Personal Fuentes de "energía personal"

El compromiso como clave para la aportación de valor

Identificar mis propias "pilas" personales

Mis cualidades como líder, cómo explotarlas.

Influencia

Mejora de la autoridad personal.

Influencia horizontal e influencia vertical. Influencia hacia el jefe

Análisis de mi propio entorno de liderazgo efectivo

Presentación efectiva de mis ideas.

Impulso y Cambio

Mi actitud hacia el cambio

Análisis de los procesos de gestión del cambio

Claves para reconocer los mecanismos de resistencia a la gestión del cambio

Como generar y liderar un proceso de gestión del cambio

Metanoia y Empatía Metanoia: capacidad para ver las cosas desde otra perspectiva. Análisis de la realidad desde distintos puntos de vista.

¿Cómo mejorar nuestra capacidad para ver las cosas desde otro punto de vista?

Empatía, liderazgo emocional y liderazgo resonante.

Cómo mejorar nuestra capacidad para "parar" con nuestros colaboradores y "escuchar" y no solo oír.



Liderazgo de Equipos

Microcompetencias	Contenidos
Gestión de la Confianza	La confianza como elemento clave el liderazgo del equipo Los elementos de la confianza. Como reconocerlos para gestionarlos mejor. El Indice Trust de medida y mejora de confianza entre los compañeros y colaboradores
Sinergia y Trabajo en Equipo	Coordinación de Actividades. Trabajar como un equipo de alto rendimiento. Aprovechar los talentos de cada miembro del equipo Dirección de reuniones. Hacer equipo
Cohesión	El liderazgo del equipo basado en la cohesión La cohesión positiva (incluyente) y la cohesión negativa (excluyente) Cómo mejorar el sentimiento de pertenencia al equipo Hábitos del equipo que facilitan la cohesión
Comunicación	Reglas básicas de la comunicación en equipo Desarrollo y fomento del diálogo Hábitos de comunicación clave para el equipo de trabajo Gestión de los soportes de comunicación: el mail, reuniones, conferences, etc.
Aprendizaje	El aprendizaje en el equipo de trabajo. Dejemos de reinventar la rueda Feedback de aprendizaje Aprender de los errores. Cómo extraer lecciones aprendidas. El desarrollo de mejores prácticas en la comunicación.



Desarrollo del Liderazgo de Tareas

Microcompetencias

Contenidos

Establecimiento de Objetivos Traducir las estrategias en objetivos Métodos para establecer objetivos Objetivos de rendimiento y de actividad La entrevista de establecimiento de objetivos

Seguimiento y Control Hábitos de seguimiento Transformar el control en desarrollo Educar para el autocontrol Fórmulas para realizar controles en "un minuto"

Orientación a Resultados

La motivación hacia los resultados. Establecimiento de prioridades.

Resultados de rendimiento y resultados de actividad para el equipo y la persona Cómo comunicar los resultados: fórmulas y métodos

Feedback de Tarea

¿Cómo dar feedback de tarea? Feedback positivo y reconocimiento. Claves y programa para desarrollarlo. Feedback de corrección. Fórmulas para proporcionarlo adecuadamente en tiempo y forma El seguimiento del feedback



Liderazgo y Desarrollo de personas

Microcompetencias

Contenidos

Desarrollo del Compromiso ¿Qué es el compromiso? ¿Cómo se distingue una persona comprometida? Claves para impulsar el compromiso con el colaborador El pacto del compromiso La revisión y el feedback del compromiso

Motivación

Modelo Integral de Motivación. Entender como funcionan los procesos de motivación Gestión de la motivación basada en metas y recursos

Reconocimiento e incentivos emocionales ¿Cómo realizar un proceso y programa de motivación? Situaciones clave de motivación. Decir que NO a los colaboradores

Tutelaje y Coaching Enseñar misiones y actividades a los colaboradores Coaching de desarrollo: identificación de un proceso de desarrollo personalizado Extraer el talento de los colaboradores

Gestión de Conflictos Las 8 claves para la gestión positiva de los conflictos Psicología del conflicto

La función del líder en el conflicto tanto con colaboradores como con compañeros Entrevistas y reuniones de resolución de conflictos





El Formador



"Si consigo ver más lejos es porque he conseguido auparme a hombros de gigantes"

Isaac Newton

Fernando Pozueta de Paredes

Nacido en 1964. Casado y con tres hijos (Sergio Nicolás y Natalia) es Licenciado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid con las especialidades de Psicología Industrial y Psicología Educativa. Ha participado en el Master de Gestión de Recursos Humanos del Instituto de Directivos de Empresa.

Actualmente es consultor de Desarrollo y Formación con más de 12.000 horas de formación impartidas en más de 120 clientes. Con una vocación y "pasión por la formación" se caracteriza por su estilo dinámico de impartición, la fluidez de su comunicación, la practicidad de sus programas y la innovación en sus metodologías.

Anteriormente ha ocupado puestos de responsabilidad en la Dirección Comercial y de Formación en compañías líderes como American Life Insurance Company (ALICO), Hércules Seguros Argentaria, Grupo Azur, Meta4 y Hr Access . A parte de su experiencia en la gestión ha diseñado e impartido más de 1000 cursos sobre Dirección de Personas, Liderazgo, Técnicas de Venta y Comunicación.

A su experiencia como Director y Formador, une la experiencia Comercial en el sector de seguros y nuevas tecnologías.

Añade a su perfil, sus conocimientos sobre nuevas tecnologías y concretamente en soluciones de gestión de recursos humanos, e- learning y gestión del conocimiento.

Es participante habitual en foros y conferencias relacionadas tanto con ámbitos de desarrollo y recursos humanos como de nuevas tecnologías.

Es profesor en el Master de Dirección y Administración de Empresas de AEDE, en el Master de Dirección de Recursos Humanos de la UCM y en el MBA Executive de la ADM Business School.





info@pozueta.com

www.pozueta.com

