Inventario de Competencias de Management

Realizar programas a la medida basada en el modelo de “Microcompetencias”

Inventario de Competencias de Management

Realizar programas a la medida basada en el modelo de "Microcompetencias"

Propuesta Técnica

Fernando Pozueta de Paredes
CONSULTOR SENIOR

Competencias de Liderazgo

Desarrollo Liderazgo Personal

- Misión y Visión
- Energía y Compromiso Personal
- Influencia
- Impulso y Cambio
- Metanoia y Empatía

Liderazgo de Equipos

- Gestión de la Confianza
- Sinergia y Trabajo en Equipo
- Cohesión
- Comunicación
- Aprendizaje

Liderazgo de Tareas

- Establecimiento de Objetivos
- Seguimiento y Control
- Orientación a Resultados
- Feedback de Tarea

Liderazgo y Desarrollo de Personas

- Desarrollo del Compromiso
- Motivación
- Tutelaje y Coaching
- Gestión de Conflictos

Competencias de Rendimiento y Negocio

¿Cómo se construye un Programa Formativo?

Las competencias desde un enfoque práctico: las Microcompetencias

Las microcompetencias son módulos que se pueden combinar independientemente y que permiten el diseño y creación de programas formativos a la medida. Cada organización tiene un tipo de necesidades formativo distinto en función de la madurez, experiencia y cultura de sus directivos. El modelo de microcompetencias permite crear programas modulares seleccionando los contenidos más prioritario y buscando distintas metodologías en función del módulo.

Competencias de Liderazgo

Desarrollo del Liderazgo Personal

Microcompetencias	Contenidos
Misión y Visión	La capacidad de "dar sentido a nuestras acciones" La búsqueda de metas personales La generación de una misión y una visión para los colaboradores. La traducción de la misión y visión en la estrategia. Las reglas del juego
Energía y Compromiso Personal	Fuentes de "energía personal" El compromiso como clave para la aportación de valor Identificar mis propias "pilas" personales Mis cualidades como líder, cómo explotarlas.
Influencia	Mejora de la autoridad personal. Influencia horizontal e influencia vertical. Influencia hacia el jefe Análisis de mi propio entorno de liderazgo efectivo Presentación efectiva de mis ideas.
Impulso y Cambio	Mi actitud hacia el cambio Análisis de los procesos de gestión del cambio Claves para reconocer los mecanismos de resistencia a la gestión del cambio Como generar y liderar un proceso de gestión del cambio
Metanoia y Empatía	Metanoia: capacidad para ver las cosas desde otra perspectiva. Análisis de la realidad desde distintos puntos de vista. ¿Cómo mejorar nuestra capacidad para ver las cosas desde otro punto de vista? Empatía, liderazgo emocional y liderazgo resonante. Cómo mejorar nuestra capacidad para "parar" con nuestros colaboradores y "escuchar" y no solo oír.

Competencias de Liderazgo

Liderazgo de Equipos

Microcompetencias	Contenidos
Gestión de la Confianza	La confianza como elemento clave el liderazgo del equipo Los elementos de la confianza. Como reconocerlos para gestionarlos mejor. El Indice Trust de medida y mejora de confianza entre los compañeros y colaboradores
Sinergia y Trabajo en Equipo	Coordinación de Actividades. Trabajar como un equipo de alto rendimiento. Aprovechar los talentos de cada miembro del equipo Dirección de reuniones. Hacer equipo
Cohesión	El liderazgo del equipo basado en la cohesión La cohesión positiva (incluyente) y la cohesión negativa (excluyente) Cómo mejorar el sentimiento de pertenencia al equipo Hábitos del equipo que facilitan la cohesión
Comunicación	Reglas básicas de la comunicación en equipo Desarrollo y fomento del diálogo Hábitos de comunicación clave para el equipo de trabajo Gestión de los soportes de comunicación: el mail, reuniones, conferences, etc.
Aprendizaje	El aprendizaje en el equipo de trabajo. Dejemos de reinventar la rueda Feedback de aprendizaje Aprender de los errores. Cómo extraer lecciones aprendidas. El desarrollo de mejores prácticas en la comunicación.

Competencias de Liderazgo

Desarrollo del Liderazgo de Tareas

Microcompetencias	Contenidos
Establecimiento de Objetivos	Traducir las estrategias en objetivos Métodos para establecer objetivos Objetivos de rendimiento y de actividad La entrevista de establecimiento de objetivos
Seguimiento y Control	Hábitos de seguimiento Transformar el control en desarrollo Educar para el autocontrol Fórmulas para realizar controles en "un minuto"
Orientación a Resultados	La motivación hacia los resultados. Establecimiento de prioridades. Resultados de rendimiento y resultados de actividad para el equipo y la persona Cómo comunicar los resultados: fórmulas y métodos
Feedback de Tarea	¿Cómo dar feedback de tarea? Feedback positivo y reconocimiento. Claves y programa para desarrollarlo. Feedback de corrección. Fórmulas para proporcionarlo adecuadamente en tiempo y forma El seguimiento del feedback

Competencias de Liderazgo

Liderazgo y Desarrollo de personas

Microcompetencias	Contenidos
Desarrollo del Compromiso	¿Qué es el compromiso? ¿Cómo se distingue una persona comprometida? Claves para impulsar el compromiso con el colaborador El pacto del compromiso La revisión y el feedback del compromiso
Motivación	Modelo Integral de Motivación. Entender como funcionan los procesos de motivación Gestión de la motivación basada en metas y recursos Reconocimiento e incentivos emocionales ¿Cómo realizar un proceso y programa de motivación? Situaciones clave de motivación. Decir que NO a los colaboradores
Tutelaje y Coaching	Enseñar misiones y actividades a los colaboradores Coaching de desarrollo: identificación de un proceso de desarrollo personalizado Extraer el talento de los colaboradores
Gestión de Conflictos	Las 8 claves para la gestión positiva de los conflictos Psicología del conflicto La función del líder en el conflicto tanto con colaboradores como con compañeros Entrevistas y reuniones de resolución de conflictos

El Formador

El Formador

Fernando Pozueta de Paredes

"Si consigo ver más lejos es porque he conseguido auparme a hombros de gigantes"

Isaac Newton

Nacido en 1964. Casado y con tres hijos (Sergio Nicolás y Natalia) es Licenciado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid con las especialidades de Psicología Industrial y Psicología Educativa. Ha participado en el Master de Gestión de Recursos Humanos del Instituto de Directivos de Empresa.

Actualmente es consultor de Desarrollo y Formación con más de 12.000 horas de formación impartidas en más de 120 clientes. Con una vocación y "pasión por la formación" se caracteriza por su estilo dinámico de impartición, la fluidez de su comunicación, la practicidad de sus programas y la innovación en sus metodologías.

Anteriormente ha ocupado puestos de responsabilidad en la Dirección Comercial y de Formación en compañías líderes como American Life Insurance Company (ALICO), Hércules Seguros Argentaria, Grupo Azur, Meta4 y Hr Access . A parte de su experiencia en la gestión ha diseñado e impartido más de 1000 cursos sobre Dirección de Personas, Liderazgo, Técnicas de Venta y Comunicación.

A su experiencia como Director y Formador, une la experiencia Comercial en el sector de seguros y nuevas tecnologías.

Añade a su perfil, sus conocimientos sobre nuevas tecnologías y concretamente en soluciones de gestión de recursos humanos, e- learning y gestión del conocimiento.

Es participante habitual en foros y conferencias relacionadas tanto con ámbitos de desarrollo y recursos humanos como de nuevas tecnologías.

Es profesor en el Master de Dirección y Administración de Empresas de AEDE, en el Master de Dirección de Recursos Humanos de la UCM y en el MBA Executive de la ADM Business School.

info@pozueta.com

www.pozueta.com